

## PACTE ECONOMIQUE LOCAL GRENOBLE ALPES SCHNEIDER ELECTRIC FEUILLE DE ROUTE 2024

### « Solidaires pour relever les défis du territoire Grenoble-Alpes »

Dans le cadre du *Pacte Economique Local Grenoble Alpes*, **Schneider Electric** s'engage sur des actions et coopérations locales, concrètes et solidaires avec les acteurs publics et privés du territoire, pour réussir les transitions au service de notre territoire et de son attractivité.

En 2024, **Schneider Electric** mettra ainsi en œuvre, sur le territoire Grenoble Alpes, les actions **collectives (en bleu)** et individuelles (en noir) détaillées dans la présente feuille de route, et rendra compte de leur avancement auprès des partenaires du Pacte.

#### 1. Développer ensemble une stratégie économique favorisant les transitions écologique, énergétique, numérique et sociétale

#### 2. Soutenir la dynamique collective de recherche et d'innovation qui fait la force de notre territoire, pour mieux faire face aux transitions

- Participer au Club Grenoble Alpes des accompagnateurs des start-ups pour rendre accessible et lisible l'offre de service du territoire &
- Complété par nos partenariats sur les volets des laboratoires de recherche et des PME (Linksiem, G2lab, CEA/Yspot)

Indicateurs : 5 start-up rencontrés dans le cadre de ces actions

- Participer au Tech&Fest

#### 3. Mieux nous connaître et partager nos projets et nos savoir-faire pour être plus forts ensemble

- Participer aux réseaux des responsables RSE et des responsables mobilité

Indicateurs : Participation à au moins 75% des réunions

#### 4. Nourrir notre écosystème par des partenariats et des achats donnant toutes leurs chances aux acteurs du territoire

- Participer au réseau des Directeurs des Achats
- Indicateurs : Participation à au moins 75% des réunions
- Participer au B2B de l'Achat Local pour rapprocher les partenaires des fournisseurs et prestataires locaux, et rencontres de l'ESS

Indicateurs : Au moins 5 rdv B2B

- Participer à l'augmentation des produits bio et locaux dans les approvisionnements alimentaires des restaurants d'entreprises (AMAP, restauration collective, etc.)

Indicateurs : Participer aux temps d'échange et s'engager sur au moins un axe de l'action (restauration collective avec 20% de bio/local, sensibilisation contre le gaspillage, services aux salariés, etc.)

- Promouvoir les démarches collaboratives entre Grands Groupes et Startup à travers : "Je choisis la French Tech" à Grenoble (en lien avec le programme BPI France des Directeur Achats Pour l'Innovation), l'Alliance PactePME pour la décarbonation des PME, la Labellisation Relations Fournisseurs & Achat responsable

Indicateurs : Organisation d'une conférence

#### 5. Réduire les impacts environnementaux de nos activités

- Participer à une démarche d'optimisation des flottes, de transition vers des véhicules à faibles émissions, et/ou d'implantation des réseaux de recharge

Indicateurs : Participation à au moins 75% des réunions et Flotte VLLD électrique (full ou hybride) de 21 à 35%

- Participer à des stratégies d'encouragement inter-entreprises en faveur des modalités douces et alternatives en contribuant aux initiatives et événements du Plan de Mobilité M'PRO (participation employeur à 75% sur abonnements de transports en commun et locations Metrovelo, Forfaits mobilité douce annuel, flotte de véhicules 100% électriques inter-sites grenoblois, gratuité de l'abonnement Citiz)

Indicateurs : maintien des différents avantages pour les salariés

- Participer aux outils de sensibilisation sur le changement climatique

*Indicateurs* : % de collaborateurs ayant participé à Fresque du climat ou Nos vies bas carbone, ou Sustainability school interne

- Participer à un groupe d'échange de bonnes pratiques sur la sobriété énergétique

*Indicateurs* : Participation à au moins 75% des réunions

- Participer au réseau local "économie circulaire"

*Indicateurs* : Participation à au moins 75% des réunions

- Performances énergétiques de nos bâtiments

*Indicateurs* : Consommation globale Mastertech Moirans -13% (sur 3ans)

- Production d'énergie renouvelable de nos bâtiments

*Indicateurs* : Mise en place de Panneaux PV sur les parkings de Technopole à Grenoble : 1200MWh/an, et d'Electropole à Eybens : 2200MWh/an

## 6. Contribuer à développer et maintenir les compétences sur le territoire et à faire se rencontrer emplois et compétences

- Participer au forum des métiers et formations, pour faire découvrir dès le plus jeune âge les métiers du territoire et les formations qui y mènent (dont possible intégration de Job Bridge).

*Indicateurs* : Tenue d'un stand Schneider + un stand du collectif des entreprises pour une économie plus inclusive

- Participer au réseau des DRH

*Indicateurs* : Participation à au moins 75% des réunions

- Participer au dispositif "Parcours industrie" pour promouvoir les métiers de l'industrie auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi

*Indicateurs* : Proposer au moins 1 action

- Accueillir des stages de 3ème multi-entreprises, afin de faire connaître un panel plus large de métiers et secteurs et de réduire les inégalités sociales d'accès aux stages

*Indicateurs* : Accueillir au moins 1 classe

- Animer le réseau d'insertion professionnelle 100 chances 100 emplois pour s'ouvrir aux publics fragiles (seniors, réfugiés, QPV, handicap, Travaux d'Intérêt Général ou sortis de prison, ...)

*Indicateurs* : Organiser au moins 6 sessions en 2023

- Animer le collectif d'entreprises dédié à l'insertion professionnelle des réfugiés avec les partenaires du dispositif métropolitain

*Indicateurs* : 2 animations mentorat annuelles

- Développer les dispositifs de mécénat de compétences courts (quelques heures en association via notre plateforme VolunteerIn) ou longs (détachements de 6 à 18 mois)

*Indicateurs* : nombre de salariés détachés en mécénats longs et nombre d'heures en missions courtes

## 7. Rendre notre territoire plus visible et plus attractif, et en faire une vitrine de nos savoir-faire locaux

## 8. Participer à la gouvernance du Pacte et mettre en œuvre les actions de nos feuilles de route, en nous appuyant sur les outils et coopérations existants

- Participer à la gouvernance du Pacte en allouant des moyens à la réalisation des actions de sa feuille de route, en identifiant un référent pour leur suivi, en actualisant les feuilles de route, en mesurant les résultats, et étant présent lors des événements annuels

*Indicateurs* : Participation aux événements annuels ; Atteinte des objectifs fixés en début d'année

Pour **Schneider Electric**

**Philippe Charhon**

Directeur des sites de Grenoble

