

PACTE ECONOMIQUE LOCAL GRENOBLE ALPES

ATOS

FEUILLE DE ROUTE 2020-2021

« Solidaires pour relever les défis du territoire Grenoble-Alpes »

Dans le cadre du *Pacte Economique Local Grenoble Alpes*, ATOS s'engage sur des actions et coopérations locales, concrètes et solidaires avec les acteurs publics et privés du territoire, pour réussir les transitions au service de notre territoire et de son attractivité.

En 2020-2021, ATOS mettra ainsi en œuvre, sur le territoire Grenoble Alpes, les actions collectives (en bleu) et individuelles (en noir) détaillées dans la présente feuille de route, et rendra compte de leur avancement auprès des partenaires du Pacte.

1. Développer ensemble une stratégie économique favorisant les transitions écologique, énergétique, numérique et sociétale

- Participer à la construction et la valorisation d'une stratégie de développement économique métropolitaine favorisant les transitions (pilotage Grenoble Alpes Métropole)

Indicateurs : participation aux temps de travail et à l'évènement de lancement

- Participer à des rencontres prospectives avec des personnalités économiques à la pointe des transitions (pilotage Grenoble-Alpes Métropole, Grésivaudan, Pays Voironnais et CCI de Grenoble)

Indicateurs : participation à 2 rencontres

2. Soutenir la dynamique collective de recherche et d'innovation qui fait la force de notre territoire, pour mieux faire face aux transitions

- Contribuer à la communauté des accompagnateurs de start-ups et à catalyser les connexions entre start-ups, industriels et financiers (pilotage Grenoble-Alpes Métropole et CEA).

Indicateurs : nombre de start-ups soutenues, taux de participation aux rencontres

3. Mieux nous connaître et partager nos projets et nos savoir-faire pour être plus forts ensemble

- Participer à des rencontres semestrielles de partage d'expériences et de bonnes pratiques entre dirigeants du Pacte, en lien avec EcoBiz et d'autres réseaux (pilotage CCI de Grenoble), MIAI, SmartGrid, Minalogic...

Indicateur : taux de participation aux rencontres

- Participer à la coordination locale entreprises-pouvoirs publics en cas de crises majeures comme celle de la covid-19 (pilotage Grenoble-Alpes Métropole et ENEDIS)

Indicateur : taux de participation aux rencontres

4. Nourrir notre écosystème par des partenariats et des achats donnant toutes leurs chances aux acteurs du territoire

n/a

5. Réduire les impacts environnementaux de nos activités

- S'engager pour la mobilité durable en participant à un Plan de Déplacements Inter-Entreprises, incluant notamment parkings à vélo, aides à l'achat, soutien au covoiturage, kits vélo, IK vélos, accords de télétravail, etc.

Indicateurs : par action du plan à préciser dans celui-ci

PDM plan de mobilité / Partenariat M'Pro :

Nb personnes bénéficiant d'un abonnement TC

Kit vélo : nb de personnes qui bénéficie d'un kit / aide à l'achat vélo

Parking sécurisés vélo : nb de places

Ik vélo : nb de km parcourus par les salariés / nb de salariés

Nb de salariés avec un avenant TT

Proposer un événement mobilité : 1xan

- Participer à une démarche d'optimisation et de transition des flottes de véhicules des partenaires vers des véhicules à faibles émissions, et/ou à

l'implantation des réseaux de recharge (pilotage Métropole, Grésivaudan, Voironnais)

Indicateurs : réduction du nb de véhicules ; % de véhicules à faible émissions ; nb de points de recharge.

6. Contribuer à développer et maintenir les compétences sur le territoire et à faire se rencontrer emplois et compétences

- Accueillir des stages de 3^{ème} multi-entreprises afin de faire connaître un panel plus large de métiers (copilotage ATOS et Orange)

Indicateurs : nb de jeunes accueillis ; % de collégiens issus de zones REP et REP+.

- Participer au réseau d'insertion professionnelle 100 chances 100 emplois afin de poursuivre l'ouverture à de nouveaux publics fragiles (seniors, réfugiés, Travaux d'Intérêt Général ou sortis de prison, ...) (pilotage Schneider)

Indicateurs : nb de jeunes accompagnés

- Accompagner les personnes éloignées de l'emploi par l'application des clauses d'insertion et du mécénat de compétence auprès notamment du Campus numérique in the Alps Grenoble, les préparations opérationnelles à l'emploi (POE), l'Association Article 1, Cap fille

Indicateurs : nb de personnes employées à travers les clauses d'insertion ; nb missions mécénat, d'actions POE ; d'alternants ; de transformation CDI ; d'intervention dans les écoles

- Contribuer au forum des métiers annuel pour faire découvrir dès le plus jeune âge les métiers présents sur le territoire (notamment les métiers en tension ou de demain) et les formations qui y mènent (1^{ère} édition printemps 2022) (pilotage Grenoble-Alpes Métropole, Grésivaudan, Pays Voironnais)

Indicateurs : modalités de contribution (à définir)

- Favoriser l'intervention de collaborateurs dans le secondaire et l'enseignement supérieur

Indicateurs : nb de salariés intervenants / nb écoles / nb d'heures d'intervention et d'enseignement

- Accueillir au sein de l'entreprise des chercheurs, doctorants, alternants durant leur cursus de formation/recherche

Indicateurs : nb de stagiaires/alternants/doctorants

- Privilégier l'embauche de jeunes du territoire
Indicateurs : nb d'embauches de jeunes sortie école
- Participer à un réseau des Directeurs des ressources humaines pour partager les bonnes pratiques et identifier les opportunités de mutualisation pouvant profiter au territoire (pilotage CCI)

Indicateur : taux de participation aux rencontres

7. Rendre notre territoire plus visible et plus attractif, et en faire une vitrine de nos savoir-faire locaux

- Rencontrer des dirigeants d'entreprises envisageant de s'installer sur le territoire pour promouvoir auprès d'eux les atouts locaux (pilotage Invest in Grenoble Alps)

Indicateurs : taux de disponibilité

- Inviter les TPE/PME locales sur nos stands lors des grands salons permettant de valoriser le territoire en termes d'Intelligence Artificielle, de Edge Computing, de smart manufacturing, de smart city... ou sur des missions de promotion ciblées

Indicateurs : Nb de TPE/PME invitées

8. Participer à la gouvernance du Pacte et mettre en œuvre les actions de nos feuilles de route, en nous appuyant sur les outils et coopérations existants

- Participera à la gouvernance du Pacte en allouant des moyens à la réalisation des actions de sa feuille de route, en identifiant un référent pour leur suivi, en mesurant les résultats, et étant présent lors de l'évènement annuel de bilan, valorisation des actions et révision des feuilles de route (pilotage Grenoble-Alpes Métropole, Grésivaudan, Pays Voironnais et CCI de Grenoble)

Indicateurs : degré de complétude des actions au 31 déc 2021 ; participation à l'évènement annuel de bilan

Pour ATOS
Olivier GAU
Directeur de site



Le 18 / 01 / 2021